CHAMBRE DES COMMUNES
HOUSE OF COMMONS
CANADA

**Comité permanent des finances de la Chambre des communes – Consultations pré-budgétaires 2013**

**Ce mémoire est soumis par :**

(•) **une organisation** **Nom de l'organisation:** Grands Frères et Grandes Soeurs du Canada

**ou**

( ) **un individu** **Nom:** _____

**Sujet :** Enfants, jeunesse et familles

## * Recommandation 1 : Fournissez un bref résumé de votre recommandation.

Cultiver un mentorat durable dans l'ensemble du Canada par une approche de partage des services et être ouvert aux demandes croissantes de mentorat des enfants et des jeunes. Les résultats du mentorat témoignent de valeurs économiques importantes dans de multiples dimensions et un avantage cumulatif pour toute la vie : emploi (meilleurs gains la vie durant); philanthropie (plus grande propension à rendre à la collectivité); compétences de vie et bien-être général. Le Centre de toxicomanie et de santé mentale (CTSM) vient de publier les premiers résultats d'une des plus grandes études de mentorat jamais menées, faisant ressortir d'autres avantages économiques.

**Coût ou économies prévus :** Des menus déroulants, veuillez préciser le coût ou les économies estimés de votre recommandation pour le gouvernement fédéral, ainsi que la période couverte par votre recommandation.

$100 millions-499.9 millions

5 ans ou plus

**Financement fédéral :** Indiquez précisément comment le gouvernement fédéral pourrait financer la mise en œuvre de votre recommandation. Par exemple, indiquer quels fonds fédéraux pourraient être réaffectés, quelles modifications fiscales pourraient être mises en œuvre, éliminées ou modifiées, etc.

Investir 6 millions de dollars dans le mentorat et, en retour, dans la prospérité future des jeunes. Avec le temps, baisse des coûts liés à l'incarcération, aux programmes d'aide sociale, au chômage et baisse des coûts des services de santé. Le gouvernement fédéral dépense 5,5 milliards de dollars pour la justice pénale chaque année et 83 milliards de dollars de plus sont dépensés en raison des préjudices résultant de crimes. Actuellement, le gouvernement fédéral cotise à hauteur de 1 % aux programmes de prévention fondés sur les preuves et visant à réduire la criminalité. La prévention et les interventions sociales donnent des avantages positifs dans les trois ans, et réduisent la criminalité de 25 % à 50 % sur un horizon de 10 ans.

**Bénéficiaires visés :** Veuillez indiquer les groupes d'individus, le ou les secteurs ou les régions qui bénéficieraient de la mise en œuvre de votre recommandation.

Les victimes d'actes criminels, les jeunes, les familles à faible revenu et l'ensemble des secteurs et régions, particulièrement les régions à risque élevé, où il y a exposition à des niveaux élevés de comportements déviants et criminels, bénéficieront le plus des investissements dans les services de prévention. L'incarcération d'un jeune pendant un an coûte 95 856,37 $. Cet argent pourrait être utilisé pour financer toute une année d'activités de mentorat pour 53 jeunes. Par conséquent, appuyer financièrement cette demande consisterait à accroître le financement aux services de prévention comme le mentorat et à augmenter les fonds de prévention disponibles au budget des subventions du CNPC pour atteindre une affectation de 5 %.

**Répercussions générales :** Selon la nature de votre recommandation, indiquez comment celle-ci permettrait d'améliorer la qualité de vie, de créer des emplois, de former des travailleurs, etc.

Les jeunes qui bénéficient de la présence d'un mentor, d'un adulte positif dans leur vie, augmentent leurs chances de réussite. Les jeunes « mentorés » obtiennent pour leur diplôme une note plus élevée, gagnent plus d'argent pendant leur vie, contribuent à la société, deviennent bénévoles, font des dons et, d'après le rapport, sont plus heureux et en meilleure santé. Le Conseil canadien sur l'apprentissage a fait ressortir les répercussions fiscales énormes de l'échec à terminer l'école secondaire, en termes de dépenses en services sociaux et programmes, de scolarité, d'emploi, de criminalité, et de santé et de productivité économique moindres.

**Sujet :** Emploi, marché du travail et syndicats

## Recommandation 2 : Fournissez un bref résumé de votre recommandation.

Investir 1 million de dollars dans Mentors @ Work, initiative des Grands Frères et Grandes Soeurs. La société serait bénéficiaire de cette entreprise sociale, qui aide à stimuler et à façonner le talent des jeunes adultes du Canada tandis qu'ils entrent sur le marché du travail. Nous permettrions à nos clients du secteur des entreprises de créer des programmes efficaces de mentorat en jumelant de jeunes adultes avec du personnel possédant une plus grande expérience et en appuyant les mentors pour aider les jeunes adultes à établir, à maintenir et à renforcer leurs relations dans le milieu de travail. D'après un rapport d'un économiste de TD, l'augmentation du chômage chez les jeunes aura des répercussions de 23 milliards de dollars sur le PIB du Canada au cours des deux prochaines décennies.

**Coût ou économies prévus :** Des menus déroulants, veuillez préciser le coût ou les économies estimés de votre recommandation pour le gouvernement fédéral, ainsi que la période couverte par votre recommandation.

≤$499,999

2 ans

**Financement fédéral :** Indiquez précisément comment le gouvernement fédéral pourrait financer la mise en œuvre de votre recommandation. Par exemple, indiquer quels fonds fédéraux pourraient être réaffectés, quelles modifications fiscales pourraient être mises en œuvre, éliminées ou modifiées, etc.

Mentors @ Work tire parti des engagements antérieurs pour favoriser le développement de partenariats qui franchissent les limites classiques entre les secteurs public, à but lucratif et sans but lucratif. En travaillant en étroite collaboration avec les collectivités et en comptant sur les compétences locales afin de trouver des solutions locales à des enjeux sociétaux, le gouvernement peut accroître les retombées des dépenses fédérales par l'intermédiaire de cette entreprise. Dans son rapport, l'économiste de TD fait également état de la valeur ajoutée et perdue qui aurait été générée par la production de biens et de services par ceux qui ne sont pas au travail, ainsi que de l'effet multiplicateur qu'aurait eu cette production supplémentaire.

**Bénéficiaires visés :** Veuillez indiquer les groupes d'individus, le ou les secteurs ou les régions qui bénéficieraient de votre recommandation.

Les jeunes dans l'ensemble du Canada auront un emploi et conserveront leur place au travail plus longtemps, ce qui profitera au développement économique du Canada. Les jeunes acquerront de nouvelles compétences employables et auront des possibilités de formation et de formation en cours d'emploi. Rendre permanent l'investissement d'une stratégie d'emploi-jeunesse et investir dans Mentors @ Work aidera les jeunes, particulièrement ceux qui doivent surmonter des obstacles à l'emploi, à obtenir l'information et à acquérir les compétences et l'expérience de travail et les aptitudes dont ils ont besoin pour réussir leur transition et participer au marché du travail.

**Répercussions générales :** Selon la nature de votre recommandation, indiquez comment celle-ci permettrait d'améliorer la qualité de vie, de créer des emplois, de former des travailleurs, etc.

Mentors @ Work serait un moyen d'aider à conserver les jeunes talents et de réduire le taux de roulement. Voici les avantages pour les entreprises canadienne, le gouvernement et la société : réduction de l'attrition, délai plus court pour que les nouvelles recrues deviennent productives, cotes d'embauche meilleures, intérêt accru pour les demandeurs potentiels d'emploi, meilleure identification et meilleur développement des talents, nouvelles aptitudes en leadership et en gestion chez les employés à long terme, participation accrue du personnel à long terme, diminution du fossé culturel intergénérationnel et réduction de l'écart entre la culture de l'entreprise et la culture des jeunes.

**Sujet :** Autochtones

## Recommandation 3 : Fournissez un bref résumé de votre recommandation.

Réserver 3 millions de dollars pour développer le programme Mentoring North. L'organisme Grands Frères et Grandes Soeurs du Canada est un modèle fédéral au service des enfants, des jeunes et des familles dans plus de 1 000 collectivités du Canada. Compte tenu des demandes croissantes des Autochtones et des membres des collectivités nordiques et éloignées, GFGSC propose l'établissement d'un petit service au sein de son infrastructure actuelle que nous appelons provisoirement Mentoring North. Ces enfants et ces jeunes n'ont pas également accès aux ingrédients d'un développement sain et, souvent, n'obtiennent pas les résultats escomptés en matière de santé, de scolarité et d'emploi comparativement à leurs groupes de pairs.

**Coût ou économies prévus :** Des menus déroulants, veuillez préciser le coût ou les économies estimés de votre recommandation pour le gouvernement fédéral, ainsi que la période couverte par votre recommandation.

$10 millions-99.9 millions

2 ans

**Financement fédéral :** Indiquez précisément comment le gouvernement fédéral pourrait financer la mise en œuvre de votre recommandation. Par exemple, indiquer quels fonds fédéraux pourraient être réaffectés, quelles modifications fiscales pourraient être mises en œuvre, éliminées ou modifiées, etc.

Il existe actuellement des budgets de financement à l'intention des populations nordiques, éloignées et autochtones et, en réorientant ces fonds, on donnerait plus d'effet aux dépenses fédérales. D'après la Boston Consulting Group Study, chaque dollar dépensé en mentorat au sein des populations les plus défavorisées économiquement a un rendement social de 23 $ sur l'investissement dans la société; par conséquent, un investissement de 3 millions de dollars permettrait de récolter des investissements de 69 millions de dollars dans la société.

**Bénéficiaires visés :** Veuillez indiquer les groupes d'individus, le ou les secteurs ou les régions qui bénéficieraient de votre recommandation.

Les enfants, les jeunes et les collectivités nordiques, éloignés et autochtones. La population autochtone du Canada, d'après les prévisions, croîtra de 1,8 % par an, soit plus du double du taux de croissance de la population en général, qui est de 0,7 %. Le taux de naissances chez les Autochtones est de 1,5 fois supérieur au taux global canadien. Dès 2017, il y aura, estime-t-on, 1,39 million à 1,43 million d'Autochtones, selon Statistique Canada. Les Autochtones représenteraient 4,1 % de la population canadienne, comparativement à 3,4 % en 2001. Investir dans Mentoring North offrirait la possibilité d'obtenir aujourd'hui des résultats transformationnels.

**Répercussions générales :** Selon la nature de votre recommandation, indiquez comment celle-ci permettrait d'améliorer la qualité de vie, de créer des emplois, de former des travailleurs, etc

Le Centre pour l'étude des niveaux de vie estime que combler d'ici 2026 le fossé en matière de scolarité et de marché du travail entre les Autochtones et la moyenne canadienne ajouterait 401 milliards de dollars au produit intérieur brut cumulatif du Canada. En ayant un mentor, les jeunes obtiennent leur diplôme avec des notes plus élevées, gagnent plus d'argent au cours de leur vie, font de meilleurs choix de vie, sont en meilleure santé, rendent à la collectivité et sont généralement plus heureux. Mentoring North ferait en sorte que les services soient réceptifs aux besoins individuels des collectivités, sans double emploi et sans créer une nouvelle infrastructure coûteuse.

Inscrivez ici toute explication complémentaire sur votre ou vos recommandations.

Les Grands Frères et Grandes Soeurs du Canada fêtent actuellement leur centenaire, soit un jalon important dans l'histoire canadienne. Notre travail a considérablement évolué au fil des nombreuses années, mais le concept de base du mentorat est demeuré le même. Néanmoins, un segment important de la population canadienne est incapable de récolter les avantages qu'offre une relation de mentorat.
Les résultats témoignent d'une valeur économique importante dans de multiples dimensions et d'un avantage cumulatif pour toute la vie : emploi (augmentation des gains la vie durant); philanthropie (plus grande propension à rendre à la collectivité); compétences de vie et bien-être général.
Le Centre de toxicomanie et de santé mentale (CTSM) a publié les premiers résultats de l'une des plus grandes études de mentorat jamais exécutées, illustrant les autres avantages découlant des services de mentorat des Grands Frères et Grandes Soeurs. Les constatations principales qui ressortent jusqu'à maintenant sont : les filles aux études et mentorées par une Grande Soeur étaient quatre fois moins susceptibles d'intimidation, de lutte, de mensonge ou de colère exprimée que les filles sans mentor; les filles ayant une Grande Soeur sont 2,5 fois plus susceptibles que les filles sans mentor d'avoir confiance dans leurs capacités de réussir à l'école; les garçons mentorés par un Grand Frère sont trois fois moins susceptibles que les garçons sans mentor de souffrir des pressions des pairs concernant l'angoisse, par exemple se soucier de ce que les autres enfants pensent ou disent d'eux; les garçons mentorés sont également deux fois moins susceptibles que les garçons non mentorés d'acquérir des comportements négatifs comme l'intimidation, l'agression, le mensonge, la tricherie, de se mettre en colère ou d'exprimer de la colère.
Nous cherchons maintenant à obtenir un investissement de 10 millions de dollars dans le mentorat dans trois domaines, ce qui aura des répercussions globales de 230 millions de dollars pour un segment plus large de la société canadienne :

1. Enfants, jeunes et familles – Faire naître un mentorat durable dans l'ensemble du Canada par une approche de partage des services et être réceptif aux demandes croissantes de mentorat des enfants et des jeunes.
2. Emploi jeunesse – Investir dans Mentors @ Work, entreprise sociale animée par les Grands Frères et Grandes Soeurs du Canada et se concentrant sur l'emploi et le maintien au travail des jeunes de 16 à 25 ans par mentorat intentionnel en cours d'emploi.
3. Collectivités autochtones, nordiques et éloignées – Investir dans un service, au sein des Grands Frères et Grandes Soeurs du Canada, appelé Mentoring North et offrant des services aux collectivités nordiques, éloignées et autochtones du Canada.

À titre de société, nous avons élaboré une gamme de services visant à répondre à des besoins sociétaux, par exemple le réseau des soins de santé, les programmes sociaux appuyant les familles lorsque les ressources sont trop faibles et que les défis sont trop grands, ainsi que les tribunaux et les systèmes correctionnels. Toutefois, les enfants qui grandissent dans une pauvreté profonde et persistante et sans soutien demeurent moins susceptibles d'être académiquement préparés aux études, plus susceptibles d'avoir des problèmes affectifs, de faire montre d'anxiété, de comportement agressif et d'hyperactivité et sont plus susceptibles d'être mêlés à des activités illicites (Les progrès des enfants et des jeunes au Canada, 2006). Le mentorat a des incidences sur les vies et change les avenirs.

*Veuillez noter que vous devez obligatoirement proposer une recommandation.